
CONTENU

Comité supérieur de concertation 176 de 14 décembre 2016

1. Communication : HILCAN
2. Communication : mandat de projet "un site interne dédié à la problématique de la violence contre les policiers"
3. Note fonctionnement interne SSGPI
4. Principes de désignation des évaluateurs à la DGR et la DGJ (suite du CSC 175)
5. Document d'identification CG/WB
6. Approbation conseiller en prévention au service CG/WB
7. Profils de fonction DGA

1. COMMUNICATION : HILCAN

L'autorité donne un mot d'explication sur un projet lancé pour étudier les dangers pour les services de police qui entrent en contact avec des substances dangereuses durant une intervention dans des laboratoires illégaux. Cette étude est réalisée en collaboration avec plusieurs universités. Les membres du personnel qui collaborent à l'étude peuvent faire comptabiliser ces heures comme prestation de service.

2. COMMUNICATION : MANDAT DE PROJET "UN SITE INTERNE DÉDIÉ À LA PROBLÉMATIQUE DE LA VIOLENCE CONTRE LES POLICIERS"

Le SLFP Police trouve navrant que trois ans après la signature du protocole violence contre des policiers il n'existe toujours pas de site d'information. Il faut assurer que les membres du personnel soient au courant des procédures existantes pour le cas où ils sont victimes d'actes de violence.

3. NOTE FONCTIONNEMENT INTERNE SSGPI

La note présentée règle les différents aspects du fonctionnement interne du secrétariat social. Le SLFP Police demande de supprimer toutes les directives statutaires, reprises dans la note globale, et de se limiter aux règles de vie nécessaires pour garantir le bon fonctionnement du service.

La note sera révisée et sera présentée à un prochain comité de concertation.

4. PRINCIPES DE DÉSIGNATION DES ÉVALUATEURS À LA DGR ET LA DGJ (SUITE DU CSC 175)

Aucune remarque.

5. DOCUMENT D'IDENTIFICATION CG/WB

Nous formulons quelques remarques. L'autorité adaptera le document d'identification dans ce sens.

6. APPROBATION CONSEILLER EN PRÉVENTION AU SERVICE CG/WB

Nous ne pouvons marquer notre accord à l'approbation du conseiller en prévention puisque celui-ci doit encore suivre la formation.

7. PROFILS DE FONCTION DGA

A part quelques remarques, nous pouvons marquer notre accord aux profils de fonction.