

---

## COMITE SUPERIEUR DE CONCERTATION

---

Le 11 décembre 2013 le **comité supérieur de concertation 122** a eu lieu avec, à l'ordre du jour, les points suivants.

– Vincent Gilles – Vincent Houssin

---

## FESTIVAL MUSICAL “THE CONTINENT 2014”

---

La zone de police Regio Puyenbroeck demande une dérogation au temps de travail à l'occasion d'un festival qui aura probablement lieu au cours du mois d'août 2014. Abstraction faite de la question elle-même, nous avons des objections quant au nombre de membres du personnel prévu quotidiennement par rapport au nombre de festivaliers. Une analyse de risques a-t-elle été faite pour cet événement ? Et comment le bien-être du personnel engagé lors des festivités sera-t-il assuré ?

Comme le dossier s'avère être incomplet nous ne pouvons marquer notre accord à la demande de dérogation au temps de travail. Ce point sera remis à l'ordre du jour d'un prochain CSC.

---

## ENQUETE SUR LE BIEN-ÊTRE DAH

---

Depuis longtemps déjà le SLFP-police signale des problèmes à la WPR Flandre orientale, entre autres, ainsi qu'une mauvaise ambiance de travail à la WPR Hainaut.

Nous demandons qu'une analyse de risques relative aux aspects psychosociaux soit réalisée d'urgence et que les résultats de cette analyse nous soient présentés la semaine prochaine. DSW élabore actuellement un plan en matière de

bien-être, mais ne peut donner un calendrier pour l'exécution de ce plan. De plus, nous exigeons que l'autorité prenne des mesures concrètes sans délai dès que les résultats seront connus.

---

## PRESENTATION DU PLAN GLOBAL DE PREVENTION

---

Le plan global de prévention présenté pour la police fédérale est incomplet. En effet, le plan ne spécifie ni les moyens à prévoir, ni le calendrier pour l'exécution de certaines actions.

Le SLFP-Police demande que l'autorité rejoigne le groupe de pilotage dans le but de compléter le plan global de prévention. Nous demandons également que le plan finalisé soit remis sur la table lors d'un prochain comité supérieur de concertation. L'autorité a donné son accord pour procéder de cette façon.



---

## SCISSION DGS/DSW

---

L'autorité défend son point de vue en affirmant qu'elle souhaite créer un service de prévention performant. Nous pouvons donner notre appui à la scission à condition que les sept domaines du bien-être soient tous maintenus. En outre, la cellule de gestion environnementale reste à DSW dans le cadre du bien-être au travail.

\* *DGS: la direction générale de l'appui et de la gestion*

\* *DSW: la direction du service interne de prévention et de protection au travail*

---

## PROFILS AUDIT CG

---

Deux profils de fonction relatifs au service audit interne du Commissariat général sont présentés, notamment celui d'auditeur financier et celui d'auditeur.

Nous n'avons pas d'objections quant au contenu de ces deux profils.

---

## SPC

---

### Profils de fonction SPC

Trois profils de fonction pour la police des chemins de fer sont présentés : celui concernant l'inspecteur de province, celui d'inspecteur principal de province et celui d'assistant logistique.

A notre demande, le profil d'assistant logistique sera transformé en un emploi CALog niveau C. Nous n'avons pas formulé d'autres objections quant aux profils de fonction présentés.

### Evaluation de l'organisation du temps de travail SPC

Bien que ce point de l'ordre du jour concerne l'évaluation des services de douze heures à la SPC Bruxelles, aucune évaluation approfondie n'est mise sur la table.

L'objectif ne peut être de prolonger les temps de travail au lieu d'engager plus de personnel. Le responsable SPC affirme que le service extérieur limité à dix heures maximum est suivi d'un service intérieur de deux heures, de sorte que l'heure de fin du shift est fixe.

### Nouvelle organisation structurelle de la SPC

Les actuels services de la SPC Bruxelles (Eurostar, Centre et Métro) seront regroupés en un seul.

---

## REPARTITION DES PRESTATIONS

---

Bien entendu, le SLFP-police soutient la proposition d'une répartition équitable et objective des prestations à caractère opérationnel, à moins que ce principe soit également honoré au niveau des services de week-end et de nuit.

---

## ENQUETE K.U. LEUVEN

---

### Diversité au travail

Les membres du personnel de la police fédérale sont généralement très satisfaits de leur travail. Néanmoins, certaines catégories de personnel se montrent moins positives que d'autres. En effet, il ressort de l'enquête, entre autres, que les jeunes travailleurs sont moins satisfaits de leur travail que leurs collègues plus âgés, ou que les membres du personnel d'origine étrangère sont plus enclins à demander une mobilité interne.

### La situation de la femme au sein des services de police

A l'initiative de la ministre de l'Intérieur une Task Force a été mise en place chargée, entre autres, de développer des mesures à l'appui de la carrière des femmes et promouvant la conciliation entre la vie privée et la vie professionnelle.

---

## PROTECTION AUDITIVE

---

Le SLFP-police demande que des mesures soient prises en vue de la protection auditive des travailleurs, et particulièrement des policiers au sein des CIK qui sont engagés à l'occasion de festivals musicaux et autres événements. Il revient à l'employeur d'effectuer une analyse de risques afin de déterminer les mesures à prendre. L'autorité est consciente du problème et affirme qu'elle fera le nécessaire pour trouver un équipement de protection adéquat offrant la protection auditive nécessaire sans perturber la radiocommunication. Nous remettons ce sujet à l'ordre du jour d'un prochain CSC.

---

## FEDOCLEAN

---

Le Conseil des ministres a décidé que tous les services publics fédéraux se joindront à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2014 à Fedoclean, le service devant centraliser toutes les activités de nettoyage. La police fédérale est donc elle aussi concernée, en dépit de la décision prise antérieurement par le comité de direction de la police fédérale.

Le SLFP-police souhaite prendre connaissance de la position officielle de la Ministre par rapport au dossier Fedoclean. L'impact de ce dossier ne se limitera pas aux 600 membres du personnel concernés.

---

## CIRCULAIRE CONGES 2014

---

En 2014 trois jours fériés coïncident avec un samedi ou un dimanche. L'autorité propose de fixer trois jours de pont comme jours de congé de substitution : le 2 mai, le 30 mai et le 10 novembre 2014. Le SLFP-police marque son accord à cette proposition.